

# COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

## CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA



COPIA DETERMINAZIONE DEL SINDACO N. 15 DEL 03-12-2025

**Oggetto: Assegnazione della responsabilità delle Aree ai Funzionari Titolari di Elevata Qualificazione.**

L'anno duemilaventicinque il giorno tre del mese di dicembre, nella sede Municipale:

**IL SINDACO    Avv. Pino Giovanni**

**Visti**, per quanto recepito nella legislazione Siciliana, gli articoli 107 e 109 del D. Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;

**Richiamati:**

- gli artt. 13 e 15 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.M. n. 147 del 30.12.2010 che disciplinano il conferimento degli incarichi di "Responsabile di Aree delle Posizioni Organizzative" e la "sostituzione delle P.O.";
- la delibera di G.M. n. 64 del 16.05.2019 avente ad oggetto "CCNL 2016-2018 – Approvazione regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle Posizioni Organizzative";

**Considerato** che il 16.11.2022 è stato approvato definitivamente il CCNL Funzioni Locali 2019/2021, che detta le nuove regole per il personale degli Enti Locali;

**Visto** il Capo II del CCNL - triennio 2019/2021 – "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione";

**Visto**, in particolare, l'art. 16 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio, 2019-2021;

**Considerato** che, con deliberazione della Giunta Municipale n. 68 del 24.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto, ai sensi dell'art. 12 C.C.N.L. 16.11.2022 Funzioni Locali, al "Re-inquadramento del personale - Profili professionali e declaratorie.";

**Richiamata** la precedente determinazione sindacale n. 7 del 03.07.2023 di attribuzione della responsabilità della relativa posizione di lavoro di Elevata Qualificazione di direzione di unità organizzativa, per un periodo di anni 3 (tre) e senza soluzione di continuità, ai dipendenti appartenenti all'area dei funzionari, già individuati responsabili di Posizione Organizzativa di questo Ente, per l'esercizio delle funzioni previste dall'art.107 e ss. del TUEL, con i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi tra quelli indicati in narrativa, per come segue:

- Area Affari Generali - titolare: dott. Angelo Lo Duca;
- Area Gestione Risorse - titolare: Rag. Santina Carbone.
- Area Gestione del Territorio - titolare: Ing. Pietro Varacalli;
- Area Servizi alla Persona – titolare: dott.ssa Nunziata Fiorello;
- Area Polizia Municipale – titolare: Cap Filippo Pancrazi (fino al 04.07.2023) e successivi incaricati;

**Considerato** che:

- come da sottosezione 3.3 del Piao 2025/27, concernente il Piano triennale dei fabbisogni di personale approvato con deliberazione di G.M. n. 42 del 28.03.2025 e modificato con deliberazione di G.M. n. 114 del 10.09.2025, immediatamente eseguibile - questa Amministrazione, ai fini del buon andamento dell'azione amministrativa dell'Ente e per il perseguimento degli obiettivi prefissati, ha programmato di procedere, ai sensi dell'art. 110, co.1, D.Lgs. n. 267/2000, all'assunzione, a tempo pieno e determinato, dalla data di sottoscrizione del contratto e fino al 31.03.2027, di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo di Specialista in attività tecniche e progettuali – Ingegnere/architetto (ex cat. D1) da assegnare all'Area Gestione del Territorio, per sopperire al vuoto di personale determinatosi a seguito del rilascio del nulla-osta al “comando” presso una Struttura Commissariale del Responsabile della suddetta Area, Ing. Pietro Varacalli;
- con propria determina n. 12 del 17.10.2025 – a esito della selezione pubblica ex art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 - è stato individuato e, quindi, nominato l'Ing. Mariano Bucca quale Funzionario incaricato di E.Q. Responsabile dell'Area Gestione del Territorio con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto e fino al 31.03.2027;
- detto contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, è stato sottoscritto in data 27 ottobre 2025;

**Richiamata** la deliberazione di G. M. n. 167 del 31.12.2024 avente a oggetto: “Nuova struttura organizzativa del Comune di San Filippo del Mela - Rideterminazione dei servizi e conseguente assegnazione del personale dipendente alle Aree.”;

**Considerato** che la Giunta Municipale - ravvisata la necessità di procedere ad una ulteriore revisione della struttura organizzativa dell'Ente, di cui alla suddetta delibera di G.M. 167/2024 e confluita nel PIAO 2025/2027 finalizzata a uno snellimento dei processi decisionali delle figure apicali mediante l'effettiva responsabilizzazione dei dipendenti nominati quali responsabili di procedimento - con propria deliberazione n. 136 del 14.11.2027, esecutiva ai sensi di legge a decorrere dal 28.11.2025, pur mantenendo l'attuale articolazione dell'Ente in nr. 5 Aree, ha approvato, tra l'altro, la rimodulazione delle stesse mediante:

- **l'accorpamento** dell'Area Polizia Municipale all'Area Affari Generali unitamente ai servizi e alle risorse umane ed economiche assegnate;
- **la ridenominazione** dell'Area Affari Generali in “*Area Affari Generali e Polizia Municipale*”;
- **la ridenominazione** dell'Area Gestione risorse in “*Area Economico-finanziaria e Gestione delle entrate*”;
- **la ridenominazione** dell'Area Gestione Territorio in “*Area Tecnica e Tecnico-manutentiva*”;
- **l'istituzione** della nuova “*Area Gestione Giuridica del Personale e Servizi Demografici*” con l'assegnazione delle risorse umane e dei seguenti Servizi: “Gestione giuridica del personale”, “Elettorale, Anagrafe, Stato Civile, Statistiche e Leva”, “Protocollo”, “URP”, “Pubblicazione atti Albo on line e notifiche”, precedentemente incardinati nell'ex Area Affari Generali;

**Dato atto** che con il suddetto atto deliberativo 136/2025:

1. sono stati confermati gli incarichi di titolari E.Q. Responsabili della direzione delle Aree in atto esistenti per come segue:
  - dott. Angelo Lo Duca, Funzionario incaricato di E.Q, dell'Area “*Affari Generali e Polizia Municipale*”;
  - Rag. Santina Carbone, Funzionario incaricato di E.Q, dell'Area “*Economico-finanziaria e Gestione delle entrate*”;
  - Dott.ssa Nunziata Fiorello, Funzionario incaricato di E.Q, dell'Area “*Servizi alla Persona*”;

2. che la dott.ssa **Domenica Trifirò** è stata nominata Funzionario incaricato di E.Q. della nuova “*Area Gestione Giuridica del Personale e Servizi Demografici*”;
3. Che l’Ing. **Mariano Bucca** - a esito della procedura ex art. 110 del D. lgs. 267/2000 e ss.mm.ii per la copertura del profilo di “Specialista in attività tecniche e progettuali-Ingegnare/architetto, è stato nominato quale Funzionario incaricato di E.Q. dell’“*Area Tecnica e tecnico-manutentiva*” in sostituzione del Funzionario E.Q. Responsabile dell’Area, Ing. **Pietro Varacalli**, autorizzato al “Comando” temporaneo presso la Struttura Commissariale per la realizzazione degli interventi necessari all’adeguamento della normativa vigente delle discariche abusive sul territorio nazionale;

**Vista** la propria determina n. 13 del 20.11.2025 con la quale si è proceduto:

1. alla presa d’atto del Verbale del Nucleo di valutazione n. 4 del 18.11.2025 avente a oggetto: “*Proposta di graduazione della retribuzione dei Funzionari titolari di E.Q.*” e delle allegare proposte di pesatura;
2. alla assegnazione dell’indennità di E.Q. su base annua, secondo la pesatura effettuata da parte del Nucleo di Valutazione con il citato verbale n. 4/2025 (in ossequio al “Regolamento per la graduazione, il conferimento e le revoca delle posizioni organizzative - oggi incaricati di E.Q.-”, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 64/2019), in base al punteggio a ciascuno attribuito;

### **Considerato**

- che i sopra menzionati provvedimenti contengono, per necessità di cose, decorrenze giuridiche ed economiche diversificate tra i vari Funzionari di E.Q.;
- che, fatte salve, ovviamente, la validità e l’efficacia dei precedenti provvedimenti di nomina e/o conferma dei Funzionari Titolari di E.Q., si ritiene di dover chiarificare, contenendo in un unico provvedimento, tali decorrenze, mediante, per l’appunto, l’adozione di quest’atto - che assume anche carattere ricognitorio - disponendo, pertanto, che:

	<b>Titolari di E.Q.</b>	<b>Indennità di E.Q.</b>
1	Il <b>dott. Angelo Lo Duca</b> , a seguito accorpamento dell’Area Polizia Municipale all’Area Affari Generali, viene confermato, senza soluzione di continuità, Funzionario Titolare di E.Q. Responsabile dell’Area ridenominata “ <i>Affari Generali e Polizia Municipale</i> ” con decorrenza 28.11.2025 - data di esecutività della delibera di G.M. n. 136 del 14.11.2025 - e fino allo scadere dei tre anni decorrenti dalla Determina di conferimento E.Q. n. 7 del 03.07.2023, salvo rinnovo con successivo provvedimento.	€ 14.000
2	La <b>dott.ssa Domenica Trifirò</b> viene nominata, senza soluzione di continuità, Funzionario Titolare di E.Q. Responsabile della nuova Area “ <i>Gestione Giuridica del Personale e Servizi Demografici</i> ” con decorrenza 28.11.2025 - data di esecutività della delibera di G.M. n. 136 del 14.11.2025 – e per la durata di anni tre;	€ 8.000
3	La <b>Rag. Santina Carbone</b> viene confermata, senza soluzione di continuità, Funzionario Titolare di E.Q. Responsabile dell’Area ridenominata “ <i>Economico-finanziaria e Gestione delle Entrate</i> ” con decorrenza 28.11.2025 - data di esecutività della delibera di G.M. n. 136 del 14.11.2025 - e fino allo scadere dei tre anni decorrenti dalla Determina di conferimento E.Q. n. 7 del 03.07.2023, salvo rinnovo con successivo provvedimento;	€ 14.000
4	L’Ing. <b>Mariano Bucca</b> viene confermato, senza soluzione di continuità, Funzionario Titolare di E.Q. Responsabile dell’Area ridenominata “ <i>Tecnica e Tecnico-manutentiva</i> ” con decorrenza 27.10.2025, data di sottoscrizione del Contratto individuale di lavoro e fino al 31.03.2027;	€ 11.000

5	La <b>dott.ssa Nunziata Fiorello</b> viene confermata, senza soluzione di continuità, Funzionario Titolare di E.Q. Responsabile dell'Area " <b>Servizi alla Persona</b> " con decorrenza 28.11.2025 - data di esecutività della delibera di G.M. n. 136 del 14.11.2025 - e fino allo scadere dei tre anni decorrenti dalla Determina di conferimento E.Q. n. 7 del 03.07.2023, salvo rinnovo con successivo provvedimento.	€ 11.000
---	--	----------

**Verificati** dal Responsabile dell'Area Economico-finanziaria e Gestione delle Entrate i limiti delle disponibilità di bilancio esistenti per la determinazione dell'indennità di posizione, nonché la regolarità delle risorse utilizzabili allo scopo, come attestato dalla firma in calce alla presente determinazione;

**Tenuto conto** della natura e delle caratteristiche degli obiettivi da perseguire, delle attitudini e della capacità;

**Visto** il D.Lgs. n.39/2013 relativamente agli adempimenti degli obblighi in tema di inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi;

**Visti** gli artt.16,17 e 18 del contratto collettivo nazionale di lavoro 2019–2021 del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 22 novembre 2022;

**Visto** l'O.R.E.L.L.

**Visto** il D.lgs165/2001;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000, e segnatamente il combinato disposto degli art. 107 e109, co. 2;

**Vista** la L.R. n.30/2000;

## D E T E R M I N A

Per le motivazioni descritte in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:  
**di disporre** che:

	<b>Titolari di E.Q.</b>	<b>Indennità di E.Q.</b>
1	Il <b>dott. Angelo Lo Duca</b> , a seguito accorpamento dell'Area Polizia Municipale all'Area Affari Generali, viene confermato, senza soluzione di continuità, Funzionario Titolare di E.Q. Responsabile dell'Area ridenominata " <b>Affari Generali e Polizia Municipale</b> " con decorrenza 28.11.2025 - data di esecutività della delibera di G.M. n. 136 del 14.11.2025 - e fino allo scadere dei tre anni decorrenti dalla Determina di conferimento E.Q. n. 7 del 03.07.2023, salvo rinnovo con successivo provvedimento;	€ 14.000
2	La <b>dott.ssa Domenica Trifirò</b> viene nominata, senza soluzione di continuità, Funzionario Titolare di E.Q. Responsabile della nuova Area " <b>Gestione Giuridica del Personale e Servizi Demografici</b> " con decorrenza 28.11.2025 - data di esecutività della delibera di G.M. n. 136 del 14.11.2025 - e per la durata di anni tre;	€ 8.000
3	La <b>Rag. Santina Carbone</b> viene confermata, senza soluzione di continuità, Funzionario Titolare di E.Q. Responsabile dell'Area ridenominata " <b>Economico-finanziaria e Gestione delle Entrate</b> " con decorrenza 28.11.2025 - data di esecutività della delibera di G.M. n. 136 del 14.11.2025 - e fino allo scadere dei tre anni decorrenti dalla Determina di conferimento E.Q. n. 7 del 03.07.2023, salvo rinnovo con successivo provvedimento;	€ 14.000

4	L'Ing. <b>Mariano Bucca</b> viene confermato, senza soluzione di continuità, Funzionario Titolare di E.Q. Responsabile dell'Area ridenominata " <b>Tecnica e Tecnico-manutentiva</b> " con decorrenza 27.10.2025, data di sottoscrizione del Contratto individuale di lavoro e fino al 31.03.2027;	€ 11.000
5	La <b>dott.ssa Nunziata Fiorello</b> viene confermata, senza soluzione di continuità, Funzionario Titolare di E.Q. Responsabile dell'Area " <b>Servizi alla Persona</b> " con decorrenza 28.11.2025 - data di esecutività della delibera di G.M. n. 136 del 14.11.2025 -e fino allo scadere dei tre anni decorrenti dalla Determina di conferimento E.Q. n. 7 del 03.07.2023, salvo rinnovo con successivo provvedimento.	€ 11.000

**di attribuire** al predetto personale tutte le funzioni gestionali previste dalla Legge, dallo Statuto e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**di dare** che:

- il presente provvedimento può essere modificato e/o integrato con l'assegnazione di diversi compiti;
- ciascun responsabile incaricato deve produrre la dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di inconfirmità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 39/2013, così come previsto del vigente PTPC;
- ai dipendenti incaricati con il presente provvedimento compete, oltre al trattamento economico fondamentale corrispondente all'attuale inquadramento giuridico, il trattamento economico accessorio costituito dall'importo annuo della **retribuzione di posizione** come in premessa specificato, al lordo delle ritenute di legge, da corrispondersi in 13 mensilità e la **retribuzione di risultato** di importo graduato sulla base del sistema permanente di valutazione adottato dall'ente, nei limiti minimi/massimi fissati dal vigente CCNL;
- la retribuzione di risultato è determinata dal Nucleo di Valutazione sulla base dei risultati conseguiti e nei limiti di quanto previsto dall'art. 17, comma 4, del vigente CCNL;

**di stabilire** che, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato, i citati dipendenti sono tenuti al raggiungimento dei risultati individuati annualmente, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

**di attribuire** le risorse di personale, di ruolo e non di ruolo, attualmente assegnate con delibera di G.M. n. 136/2025, salvo successivi provvedimenti di mobilità interna disposte dal Segretario Generale;

**di dare atto** che i superiori incarichi hanno carattere temporaneo e possono essere revocati con provvedimento motivato del Sindaco, adottato in conformità alle normative vigenti;

**di incaricare** i Funzionari di E.Q. Responsabili di Area di nominare, senza soluzione di continuità, i relativi sostituti;

**di demandare** alla competente Area, l'adozione dei conseguenziali atti gestionali;

**di trasmettere** la presente agli interessati, al Segretario Generale, ai dipendenti assegnati alle Aree, alla Giunta Municipale, alle RR.SS.UU. e alle OO.SS. firmatarie del contratto, all'Area Area Gestione Giuridica del Personale e Servizi Demografici, al Nucleo di Valutazione e al Collegio dei Revisori dei Conti;

**di trasmettere**, infine, la presente all'Area Economico-finanziaria e Gestione delle entrate per gli adempimenti consequenziali;

**di pubblicare** all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Provvedimenti", escluse le parti contenenti dati sensibili nel rispetto della privacy il presente

provvedimento;

**di Pubblicare**, altresì, il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 22/2008 e ss.mm.ii., escludendo le parti contenenti dati sensibili nel rispetto della privacy.

IL SINDACO  
Avv. Giovanni Pino

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Data: 03-12-2025

Il Responsabile del servizio  
**F.to dott.ssa Domenica Trifiro**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Contabile**

Data: 03-12-2025

Il Responsabile del servizio  
**F.to Rag. Santina Carbone**

---

**ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE**  
(Art. 47 c. 1 Legge 8.6.1990, n. 142)

**Si attesta che la presente determinazione n. 15 del 03-12-2025, viene pubblicata all'albo pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 03-12-2025.**

**N. Reg. Albo: 1754**

**San Filippo del Mela, 03-12-2025**

**Il Resp.le Area Affari Generali**  
***Dott. Lo Duca Angelo***  
***(Sottoscritto con Firma Digitale)***