

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

CAP 98044
CCP 11170982

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

C.F.:00148160831



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Parte economica 2024

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **trenta** del mese di **dicembre**, presso la sede del Comune di San Filippo del Mela - Ufficio del Segretario Comunale, dott.ssa Chiara Piraino, Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

VISTA la delibera n. 51 del 13.04.2023 con la quale la Giunta Municipale ha proceduto alla nomina della Delegazione Trattante di parte Pubblica;

VISTA la pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica, anno 2024, sottoscritta in data 10.12.2024 tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la Parte Sindacale;

VISTO il provvedimento n. 163 del 20.12.2024 esecutivo ai sensi di legge, con il quale la Giunta Municipale ha deliberato l'autorizzazione al Segretario Comunale, nella qualità di Presidente della delegazione Trattante di parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo annuale - parte economica 2024, riguardante la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate;

CIO' PREMESSO le Parti sotto elencate, procedono alla sottoscrizione definitiva del Contratto:

Per la delegazione di parte pubblica del Comune di San Filippo del Mela:

Dott.ssa Chiara Piraino	Presidente della delegazione
Dott. Angelo Lo Duca	Componente della delegazione
Rag. Carbone Santina	Componente della delegazione
Dott.ssa Nunziata Fiorello	Componente della delegazione
Ing. Pietro Varacalli	Componente della delegazione

Per la delegazione di parte sindacale:

Di Paola Salvatore - Segreteria territoriale CGIL-FP (delegato dalla Segreteria Provinciale CGIL-FP, con nota Prot. Com.le n. 24410 del 24.12.2024)

Trifirò Domenica - Segreteria territoriale FP CISL ((delegata dalla Segreteria Provinciale FP CISL, con nota Prot. Com.le n. 24407 del 24.12.2024)

Rosario Contestabile - Rappresentante Territoriale C.S.A.

Salvatore Di Paola	R.S.U.
Domenica Trifirò	R.S.U.
Paola Demariano	R.SU.

Le parti convengono e stipulano quanto di seguito:

Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il Personale del Comparto Funzioni Locali, valido per il triennio 2019-2021, il quale ha introdotto significative novità sia in termini di trattamento economico tabellare e accessorio del personale dipendente, sia di ordinamento professionale del personale medesimo;
- all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023, specificando che dal 1^a gennaio di tale anno devono ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018, fatto salvo quanto richiamato dallo stesso art. 80;
- A norma dell'art. 8 c. 1, il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie previste all'art. 7 c. 4 e stabilisce che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo possano essere negoziati con cadenza annuale;

VISTO il contratto decentrato integrativo triennio 2023/2025 -parte normativa - aggiornato in base alle nuove disposizioni del citato CCNL 2019/2021, definitivamente sottoscritto in data 28.12.2023 e parte economica 2023 sottoscritta definitivamente in pari data;

le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024, prevedendo:

Art. 1

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

La quantificazione delle risorse disponibili è stata effettuata da parte datoriale in sede di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 con determinazione del Responsabile dell'Area Gestione Risorse n. 71 del 11.10.2024 (R.A n. 1014/2024) su cui è stata espressa la relativa certificazione in ordine alla compatibilità dei costi relativamente alla suddetta costituzione da parte del Collegio dei revisori dei Conti in data 24.10.2024, prot. n. 20618 e risulta dalla **Tabella 1** allegata alla presente.

Art. 2

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 79 comma 1 del CCNL 16.11.2022 – art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018:

- **Progressioni economica storicizzata nella categoria:** Sono a carico del fondo le risorse economiche già impiegate per le progressioni orizzontali attribuite al personale alla data della sottoscrizione della presente intesa;
- **Indennità personale educativo asilo nido** ai sensi dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del CCNL 14.09.2000 e dell'art. 6 del CCNL del 5.10.2001
- **Indennità di comparto**, ai sensi dell'art. 33, comma 4 lett. b) del CCNL 22.1.2004.

2. Le parti definiscono i criteri per la ripartizione delle somme disponibili da contrattare alla luce dei criteri concordati ed in conformità al CDI -Parte Normativa - del triennio 2023-2025 e delle direttive/linee di indirizzo per la contrattazione delle risorse decentrate anno 2024 formalizzate dall'Amministrazione e rivolte al Presidente della Delegazione di parte pubblica giusta deliberazione di G. M. n.153 del 05.12.2024, esecutiva ai sensi di legge. Le parti si danno atto che la ripartizione e destinazione delle somme quantificate secondo le indicazioni di cui alla **Tab. 1 (allegata)** avverrà, per l'anno 2024, secondo quanto previsto **nella Tabella 2 (allegata)**.

3. Una quota del fondo per le risorse decentrate, (cfr. tab. 2) sulla base delle previsioni di cui all'art. 80, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 16.11.2022, è destinata alla incentivazione della **performance individuale e di quella organizzativa del personale**, cd produttività collettiva, individuale e/o per progetti. La erogazione di questi compensi è subordinata alla preventiva assegnazione degli obiettivi, che devono soddisfare i requisiti di cui al D. Lgs. n. 150/2009 e smi, e alla verifica e certificazione, a consuntivo, dei risultati totali o parziali conseguiti, verifica che deve essere effettuata da parte del Nucleo di Valutazione o OIV. La performance sarà erogata nei limiti della disponibilità del fondo secondo il sistema di valutazione della performance. E' vietata la distribuzione di trattamenti incentivanti collegati alla performance in modo indifferenziato o sulla base di

automatismi, nonché con sistemi diffusivi e in assenza delle verifiche, validazioni e attestazioni sui sistemi di misurazione e validazione adottati ai sensi del citato D. Lgs. N. 150/09.

4. Le parti si danno atto che ai fini della successiva erogazione delle indennità previste sempre nei limiti delle disponibilità del fondo devono preventivamente ricorrere le specifiche attestazioni dei Responsabili di E.Q e i presupposti richiamati nel CDI – parte normativa - 2023-2025.

ART. 3

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Viene Stabilito che per il 2024 non si dà corso alle progressioni economiche all'interno delle Aree/differenziali stipendiali.

ART. 4

DISPOSIZIONI FINALE E DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni di legge e alle previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti e al vigente CCDI. Dato atto che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dal contratto nazionale o che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale di ciascuna amministrazione le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate (art. 40 comma 3 D.lgs 165/2001), le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori, in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti, sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

Il presente accordo, Parte economica anno 2024, si compone di **n. 4** articoli e **n. 2** tabelle allegate.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica del Comune di San Filippo del Mela:

Dott.ssa Chiara Piraino Presidente della delegazione

Dott. Angelo Lo Duca Componente della delegazione

Rag. Santina Carbone Componente della delegazione

Dott.ssa Nunziata Fiorello Componente della delegazione

Ing. Pietro Varacalli Componente della delegazione



Per la delegazione di parte sindacale:

Di Paola Salvatore Segreteria territoriale CGIL-FP (delegato dalla Segreteria Provinciale CGIL-FP, con nota Prot. Com.le n. 24410 del 24.12.2024)

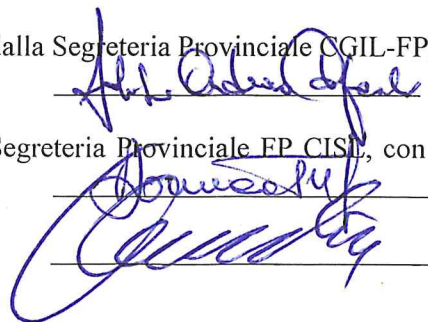
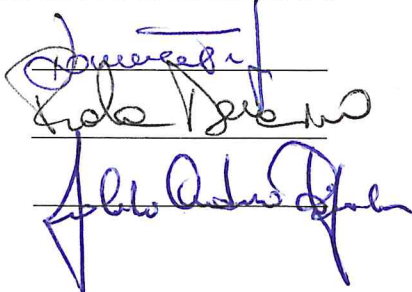
Trifirò Domenica Segreteria territoriale FP CISL (delegata dalla Segreteria Provinciale FP CISL, con nota Prot. Com.le n. 24407 del 24.12.2024)

Rosario Contestabile - Rappresentante Territoriale C.S.A.

Domenica Trifirò R S U

Paola Demariano R S U

Salvatore Di Paola R S U



Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 novembre 2022 (ALL. A) ANNO 2024

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI
Risorse stabili soggette a limite		
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	133.621,84
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	5.158,40
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	964,34
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	9.024,63
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	
Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Riduzione stabile dello straordinario.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 9, c. 2 bis D.L. n. 78/2010	
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale		
Decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza	Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	4.816,50
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022	
Differenziali stipendiali personale ex art. 79, c. 1, lett. d) ccnl 16/11/22 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	3.845,17

5

[Handwritten signatures and initials]

Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	35.163,88
TOTALE RISORSE VARIABILI	55.187,40
TOTALE COMPLESSIVO	212.618,28

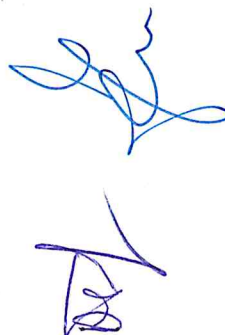
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO
 (A SOMMIARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO ENTI SENZA DIRIGENZA)
 TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO

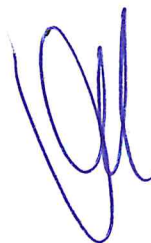
163.634,33
71.370,00
235.004,33

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO
 RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O.
 TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO

167.419,64
71.466,69
238.886,33
LIMITE OK

IL RESPONSABILE
 AREA GESTIONE RISORSE
 Rag. *Santhia Carbone*







COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA
Provincia di Messina

UTILIZZO DEL FONDO COMPLESSIVO POLITICHE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'	
ANNO 2024	
Disponibilità complessiva del fondo	212.618,28
Istituti aventi carattere di generalità e natura fissa	
Progressioni orizzontali già attribuite	38.153,16
Progressioni orizzontali da attribuire	
Indennità di comparto personale tempo indeterminato	19.142,33
Indennità di comparto personale tempo determinato	
Indennità personale asilo nido	1.921,22
Residua quota da reimpiegare	
Totale risorse per istituti aventi natura fissa	59.216,71
SOMME NECESSARIE PER PEO	
Risorse per istituti non aventi natura fissa	
Premi correlati alla performance organizzativa	38.120,63
Premi correlati alla performance individuale	57.180,94
Indennità di reperibilità PM. - Protezione Civile	
Indennità di reperibilità UTC - stato civile -anagrafe	900,00
IND. CONDIZIONI DI LAVORO art. 70 bis CCNL 2018 ART.84 bis CCNL2022	
Indennità di disagio	2.000,00
Indennità di rischio	3.000,00
Indennità maneggio valori (	900,00
IND. SPECIFICHE RESP.TA' 70/QIUNQ CCNL 2018 ART.84 CCNL2022	
Indennità per specifiche responsabilità	6.500,00
Specifiche Respons. Art. 70/quinqes comma 2	
INDENNITA' SEZIONE POLIZIA MUNICIPALE	
Indennità lavoro notturno, festivo ecc. P.M.	4.000,00
Indennità di turno	7.500,00
Indennità servizio esterno art. 56/quinqies CCNL 2018 ART.100 CCNL2022	2.000,00
Indennità di funzione art. 97 CCNL 22/11/2022	1.300,00
Fondo miglioramento efficienza servizi	5.000,00
Totale risorse per istituti non aventi natura fissa	128.401,57
INCENTIVI COMP. TECNICHE	25.000,00
Fondo miglioramento efficienza servizi	5.000,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE	212.618,28

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con Determina Dirigenziale n. 62 del 05/09/2023 per un totale di Euro **229.991,84**, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	157.430,88
Risorse variabili	55.187,40
Risorse per Fondo Posizioni Org.	71.370,00
Riduzione tetto compless. Risorse	-48.983,95
TOTALE	238.886,33

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 157.430,88 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 79,c.1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	133.621,84

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incrementi di €. 83,20 per unità di person. In serv. al 31/12/2015	5.158,40
Ria personale cessato nel corso del 2024	964,34
Altre risorse riassorbite	9.024,63
Incrementi di €. 84,50 per unità di person. In serv. al 31/12/2018 con decorrenza 01/01/2021	4.816,50
TOTALE	19.963,87

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2024 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **55.187,40** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Integraz. 1,2% Monte salari 2017	20.000,00

Progetti di vigilanza	5.000,00
Incentivi funzioni tecniche	25.000,00
Risparmi straordinario anno precedente	819,14
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità cessato nell'anno in corso	23,52
0,22 del monte salari 2018	4.344,74
TOTALE	55.187,40

Sezione III - Somme non soggette a limite

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Pertanto, le risorse non soggette a limite corrispondono ad € 48.983,95

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	157.430,88
Risorse variabili	55.187,40
Risorse per Fondo Posizioni Org.	71.370,00
Riduzione tetto compless. Risorse	-48.983,95
TOTALE	235.004,33

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni economiche storiche (acquisite in anni precedenti)	38.153,16
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	19.142,33
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	1.921,22
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00

Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	0,00
TOTALE	59.216,71

Sezione II-Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 212.618,28
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 59.216,71
Somme specifiche per incentivi funzione tecniche	(-) 25.000,00
TOTALE	128.401,57

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progetti di vigilanza	5.000,00
Indennità di reperibilità	900,00
Indennità di disagio	2.000,00
Indennità di rischio	3.000,00
Indennità maneggio valori	9.00,00
Indennità specifiche responsab.	6.500,00
Indennità lavoro notturno e festivo P.M.	4.000,00
Indennità Turno Personale P.M.	7.500,00
Indennità serv. Esterno	2.000,00
Indennità di funzione	1.300,00
Premi per performance individuale	57.180,94
Premi per performance organizzativa	38.120,63
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	128.401,57

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità).

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 15/04/2024 di approvazione del PIAO 2024/2026, contenente anche il piano degli obiettivi dei Responsabili di Area, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, e dei criteri previsti dal CDI 2019 (art. 3) la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali – differenziali storici)*

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2024	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	157.430,88	132.445,49	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	157.430,88	132.445,49	
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	55.187,40	34.974,15	
Risorse per Fondo Posizioni Org.	71.370,00	71.466,69	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	126.557,40	106.420,84	
SOMME NON SOGGETTE A LIMITE DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione per risparmi straordinari			
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 67, comma 2, lett. A)	5.158,40		
Somme non soggette a limite Art. 79, CCNL 16/11/2022 – Art. 67 CCNL 21/05/2018	8.661,67		
Altre decurtazioni fondo per somme non soggette a limitazioni	35.163,88		

Totale decurtazioni e somme non soggette a limite del fondo			
TOTALE	48.983,95		
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	157.430,88	132.445,49	
Risorse variabili	55.187,40	34.974,15	
Fondo posizioni organizzative	71.370,00	71.466,69	
Decurtazioni	-48.983,95		
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	235.004,33	238.886,33	-3.882,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2024	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	59.216,71	89.191,05	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	128.401,57	78.228,59	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	59.216,71	89.191,05	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	128.401,57	78.228,59	
Somme destinate per fondo posizioni organizzative	71.370,00	71.466,69	
Somme per competenze tecniche	25.000,00		
Somme utilizzate ma non soggette a vincoli	-48.983,95		
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	235.004,33	238.886,33	-8.894,49

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Capitolo 2446/3, 2446/5, 2460/5, 2445, 2445/1, 2445/2 2448, 2448/1, 2460/9 e 518 all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2024/2026.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale

accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 71 R.G. n. 1014 del 15/10/2024, nel bilancio di previsione 2024 nei capitoli sopra specificati.

San Filippo del Mela, 12/12/2024



RESPONSABILE AREA GESTIONE RISORSE

Rag. Santina Carbone

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con Determina Dirigenziale n. 62 del 05/09/2023 per un totale di Euro **229.991,84**, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	157.430,88
Risorse variabili	55.187,40
Risorse per Fondo Posizioni Org.	71.370,00
Riduzione tetto compless. Risorse	-48.983,95
TOTALE	238.886,33

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 157.430,88 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 79,c.1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	133.621,84

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incrementi di €. 83,20 per unità di person. In serv. al 31/12/2015	5.158,40
Ria personale cessato nel corso del 2024	964,34
Altre risorse riassorbite	9.024,63
Incrementi di €. 84,50 per unità di person. In serv. al 31/12/2018 con decorrenza 01/01/2021	4.816,50
TOTALE	19.963,87

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2024 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **55.187,40** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Integraz. 1,2% Monte salari 2017	20.000,00

Progetti di vigilanza	5.000,00
Incentivi funzioni tecniche	25.000,00
Risparmi straordinario anno precedente	819,14
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità cessato nell'anno in corso	23,52
0,22 del monte salari 2018	4.344,74
TOTALE	55.187,40

Sezione III - Somme non soggette a limite

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Pertanto, le risorse non soggette a limite corrispondono ad € 48.983,95

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	157.430,88
Risorse variabili	55.187,40
Risorse per Fondo Posizioni Org.	71.370,00
Riduzione tetto compless. Risorse	-48.983,95
TOTALE	235.004,33

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni economiche storiche (acquisite in anni precedenti)	38.153,16
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	19.142,33
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	1.921,22
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00

Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	0,00
TOTALE	59.216,71

Sezione II-Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 212.618,28
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 59.216,71
Somme specifiche per incentivi funzione tecniche	(-) 25.000,00
TOTALE	128.401,57

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progetti di vigilanza	5.000,00
Indennità di reperibilità	900,00
Indennità di disagio	2.000,00
Indennità di rischio	3.000,00
Indennità maneggio valori	9.00,00
Indennità specifiche responsab.	6.500,00
Indennità lavoro notturno e festivo P.M.	4.000,00
Indennità Turno Personale P.M.	7.500,00
Indennità serv. Esterno	2.000,00
Indennità di funzione	1.300,00
Premi per performance individuale	57.180,94
Premi per performance organizzativa	38.120,63
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	128.401,57

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità).

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 15/04/2024 di approvazione del PIAO 2024/2026, contenente anche il piano degli obiettivi dei Responsabili di Area, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, e dei criteri previsti dal CDI 2019 (art. 3) la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali – differenziali storici)*

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2024	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	157.430,88	132.445,49	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	157.430,88	132.445,49	
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	55.187,40	34.974,15	
Risorse per Fondo Posizioni Org.	71.370,00	71.466,69	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	126.557,40	106.420,84	
SOMME NON SOGGETTE A LIMITE DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione per risparmi straordinari			
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 67, comma 2, lett. A)	5.158,40		
Somme non soggette a limite Art. 79, CCNL 16/11/2022 – Art. 67 CCNL 21/05/2018	8.661,67		
Altre decurtazioni fondo per somme non soggette a limitazioni	35.163,88		

Totale decurtazioni e somme non soggette a limite del fondo			
TOTALE	48.983,95		
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	157.430,88	132.445,49	
Risorse variabili	55.187,40	34.974,15	
Fondo posizioni organizzative	71.370,00	71.466,69	
Decurtazioni	-48.983,95		
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	235.004,33	238.886,33	-3.882,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2024	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	59.216,71	89.191,05	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	128.401,57	78.228,59	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	59.216,71	89.191,05	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	128.401,57	78.228,59	
Somme destinate per fondo posizioni organizzative	71.370,00	71.466,69	
Somme per competenze tecniche	25.000,00		
Somme utilizzate ma non soggette a vincoli	-48.983,95		
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	235.004,33	238.886,33	-8.894,49

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Capitolo 2446/3, 2446/5, 2460/5, 2445, 2445/1, 2445/2 2448, 2448/1, 2460/9 e 518 all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2024/2026.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale

accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 71 R.G. n. 1014 del 15/10/2024, nel bilancio di previsione 2024 nei capitoli sopra specificati.

San Filippo del Mela, 12/12/2024



RESPONSABILE AREA GESTIONE RISORSE

Rag. Santina Carbone