

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

CAP 98044
CCP 11170982

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

C.F.:00148160831



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Parte economica 2025

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **ventuno** del mese di **novembre**, presso la sede del Comune di San Filippo del Mela - Ufficio del Segretario Generale, dott. Fabio, Martino Battista, Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

Vista la delibera n. 51 del 13.04.2023 con la quale la Giunta Municipale ha proceduto alla nomina della Delegazione Trattante di parte Pubblica;

Vista la pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica, anno 2025, sottoscritta in data 29.10.2025 tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la Parte Sindacale;

Visto il provvedimento n. 140 del 18.11.2025 esecutivo ai sensi di legge, con il quale la Giunta Municipale ha deliberato l'autorizzazione al Segretario Generale, nella qualità di Presidente della delegazione Trattante di parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo annuale - parte economica 2025, riguardante la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate;

Cio' premesso le Parti sotto elencate, procedono alla sottoscrizione definitiva del Contratto:

Per la delegazione di parte pubblica del Comune di San Filippo del Mela:

- Dott. Fabio, Martini Battista Presidente della delegazione
- Dott. Angelo Lo Duca Componente della delegazione
- Rag. Carbone Santina Componente della delegazione
- Dott.ssa Nunziata Fiorello Componente della delegazione
- Ing. Mariano Bucca Componente della delegazione

Per la delegazione di parte sindacale:

- Salvatore Antonino Dipaola, Segreteria Territoriale CGIL-FP (delegato dalla Segreteria Provinciale CGIL-FP, con nota Prot. Com.le n. 23459 del 19.11.2025)
- Francesco Scibilia, Segreteria Territoriale FP CISL (delegato dalla Segreteria Provinciale CGIL-FP, con nota Prot. Com.le n. 23568 del 20.11.2025)
- Caterina Martina Lamalfa, Segreteria Territoriale UIL FPL (delegata informalmente dalla Segreteria Provinciale UIL FPL tramite comunicazione telefonica)
- Paola Demariano, Segreteria Territoriale C.S.A. (delegato dalla Segreteria Provinciale C.S.A. con nota Prot. n. 23524 del 20.11.2025)

Componenti RSU del Comune

- Salvatore Di Paola
- Francesco Scibilia
- Maria Antonia Artale

Le parti convengono e stipulano quanto di seguito:

Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il Personale del Comparto Funzioni Locali, valido per il triennio 2019-2021, il quale ha introdotto significative novità sia in termini di trattamento economico tabellare e accessorio del personale dipendente, sia di ordinamento professionale del personale medesimo;
- all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023, specificando che dal 1° gennaio di tale anno devono ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018, fatto salvo quanto richiamato dallo stesso art. 80;
- A norma dell'art. 8 c. 1, il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie previste all'art. 7 c. 4 e stabilisce che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo possano essere negoziati con cadenza annuale;

Visto il contratto decentrato integrativo triennio 2023/2025 - parte normativa - aggiornato in base alle nuove disposizioni del citato CCNL 2019/2021, definitivamente sottoscritto in data 28.12.2023;

le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno **2025**, prevedendo:

Art. 1**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE**

La quantificazione delle risorse disponibili è stata effettuata da parte datoriale in sede di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 con determinazione del Responsabile dell'Area Gestione Risorse n. 41 del 23.09.2025 (R.A n. 933/2025) su cui è stata espressa la relativa certificazione in ordine alla compatibilità dei costi relativamente alla suddetta costituzione da parte del Collegio dei revisori dei Conti con Verbale n. 20 del 07.10.2025, registrato al protocollo comunale n. 20618 l'08.10.2025;

Art. 2**RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE**

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 79 comma 1 del CCNL 16.11.2022 – art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018:

- **Progressioni economica storicizzata nella categoria:** Sono a carico del fondo le risorse economiche già impiegate per le progressioni orizzontali attribuite al personale alla data della sottoscrizione della presente intesa;
- **Indennità personale educativo asilo nido** ai sensi dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del CCNL 14.09.2000 e dell'art. 6 del CCNL del 5.10.2001
- **Indennità di comparto**, ai sensi dell'art. 33, comma 4 lett. b) del CCNL 22.1.2004.

2. Le parti definiscono i criteri per la ripartizione delle somme disponibili da contrattare alla luce dei criteri concordati ed in conformità al CDI del triennio 2023-2025. Le parti si danno atto che la ripartizione e destinazione delle somme quantificate secondo le indicazioni di cui alla **Tab. 1 (allegata)** avverrà, per l'anno 2025, secondo quanto previsto **nella Tabella 2 (allegata)**.

3. Una quota del fondo per le risorse decentrate, (cfr. tab. 2) sulla base delle previsioni di cui all'art. 80, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 16.11.2022, è destinata alla incentivazione della **performance individuale e di quella organizzativa del personale**, cd produttività collettiva, individuale e/o per progetti. La erogazione di questi compensi è subordinata alla preventiva assegnazione degli obiettivi, che devono soddisfare i requisiti di cui al D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i, e alla verifica e certificazione, a consuntivo, dei risultati totali o parziali conseguiti, verifica che deve essere effettuata da parte del Nucleo di Valutazione o OIV.

La performance sarà erogata nei limiti della disponibilità del fondo secondo il sistema di valutazione della performance. E' vietata la distribuzione di trattamenti incentivanti collegati alla performance in modo indifferenziato o sulla base di automatismi, nonché con sistemi diffusivi e in assenza delle verifiche, validazioni e attestazioni sui sistemi di misurazione e validazione adottati ai sensi del citato D. Lgs. N. 150/09.

4. L'istituto della "**reperibilità**", da attribuire al personale individuato nelle Aree Gestione del Territorio e Affari Generali -Servizi Demografici, sarà commisurata in base alle esigenze. Eventuali somme mancanti saranno sottratte dalla "Performance" fino alla concorrenza dell'importo.

5. Per tutti gli altri istituti vale lo stesso principio ossia: se le somme non sono sufficienti, la differenza verrà attinta dalla Performance e, in caso di esubero, le somme confluiranno nella stessa Performance.

6. Le parti si danno atto che ai fini della successiva erogazione delle indennità previste sempre nei limiti delle disponibilità del fondo devono preventivamente ricorrere le specifiche attestazioni dei Responsabili di E.Q e i presupposti richiamati nel CDI 2023-2025.

ART. 3

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Per il 2025 le Parti convengono di attivare i “*differenziali stipendiali*” (ex PEO), per tutte le Aree, nel limite del 50% degli aventi diritto, secondo le disposizioni contrattuali, a decorrere dal 01.01.2025. Una parte delle risorse del Fondo viene, pertanto, destinata a tale istituto e, presuntivamente quantificata dal Responsabile dell'Ufficio Finanziario in € **15.000**, come da **Tabella 2**. Eventuali somme eccedenti andranno a confluire nel fondo della “*Performance*”.

Al termine della riunione, le Parti stabiliscono di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo del fondo dell'anno 2025.

La presente ipotesi verrà trasmessa, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio dei Revisori dei Conti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica del Comune di San Filippo del Mela:

F.to - Dott. Fabio, Martino Battista Presidente della delegazione

F.to - Dott. Angelo Lo Duca Componente della delegazione

F.to - Rag. Santina Carbone Componente della delegazione

F.to - Dott.ssa Nunziata Fiorello Componente della delegazione

F.to - Ing. Mariano Bucca Componente della delegazione

Per la delegazione di parte sindacale:

F.to - Salvatore Antonino Dipaola -Segreteria Territoriale CGIL-FP (delegato dalla Segreteria Provinciale CGIL- FP, con nota Prot. Com.le n. 23459 del 19.11.2025)

F.to - Francesco Scibilia - Segreteria Territoriale FP CISL (delegato dalla Segreteria Provinciale CGIL-FP, con nota Prot. Com.le n. 23568 del 20.11.2025)

F.to - Caterina Martina Lamalfa - Segreteria territoriale UIL FPL FPL (delegata informalmente dalla Segreteria Provinciale UIL FPL tramite comunicazione telefonica)

F.to - Paola Demariano - Segreteria Territoriale C.S.A. (delegato dalla Segreteria Provinciale C.S.A. con nota Prot. n. 23524 del 20.11.2025)

Componenti RSU del Comune

F.to - Salvatore Di Paola

F.to - Francesco Scibilia

F.to - Maria Antonia Artale

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 novembre 2022 (ALL. A)

ANNO 2025

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI
Risorse stabili soggette a limite		
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	133.621,84
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art.79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art.67, c.2, lett.a), CCNL 21.05.2018	5.158,40
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art.79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente	Art.79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art.67, c. 2, lett.c) CCNL 21.05.2018	38,22
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	9.024,63
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	
Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Riduzione stabile dello straordinario.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010	
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale		
Decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza	Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	4.816,50
Risorse stanziata dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	
Differenziali stipendiali personale ex art. 79, c. 1, lett. d) con 16/11/22 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	3.845,17

Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 - art. 79, c. 1-bis, conl 16/11/22	Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	
TOTALE RISORSE STABILI		156.504,76
a) Risorse variabili soggette a limitazione		
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	335,00
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco	Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	20.000,00
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21.05.2018	
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 67, c. 3, lett. h), CCNL 21.05.2018	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)		20.335,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione		
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018	
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023,	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	25.000,00
compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio - L. n. 326/2003 art. 6 CCNL 9.05.2006	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	
indennità centralinisti non vedenti (art. 9 L. 113/1985)	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	
compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, c.1, lett. b), D.L. n. 437/1996, convertito nella L. n. 556/1996, spese del giudizio	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	
compensi ISTAT (art. 70-ter CCNL 21.05.2018)	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	4.523,19
Quota parte rimborsata spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	Art. 1, c. 1091, L. n. 345/2018	
Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	Art. 11, c. 1, lett. b), D.L. n. 135/2018	
Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno	Art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019	
0,22% del monte salari anno 2018	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	4.344,74
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022	5.000,00

<i>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</i>		38.867,93
TOTALE RISORSE VARIABILI		59.202,93
	TOTALE COMPLESSIVO	215.707,69

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO

(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO ENTI SENZA DIRIGENZA)

TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO

163.019,69
71.370,00
234.389,69

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO

RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O.

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO

167.419,64
71.466,69
238.886,33
LIMITE OK

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA
Provincia di Messina

UTILIZZO DEL FONDO COMPLESSIVO POLITICHE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'	
ANNO 2025	
Disponibilità complessiva del fondo	215.707,69
Istituti aventi carattere di generalità e natura fissa	
Progressioni orizzontali già attribuite	30.999,69
Progressioni orizzontali da attribuire	
Indennità di comparto personale tempo indeterminato	20.168,40
Indennità di comparto personale tempo determinato	
Indennità personale asilo nido	1.921,22
Residua quota da reimpiegare	
Totale risorse per istituti aventi natura fissa	53.089,31
SOMME NECESSARIE PER PEO	15.000,00
Risorse per istituti non aventi natura fissa	
Premi correlati alla performance organizzativa	34.847,35
Premi correlati alla performance individuale	52.271,03
Indennità di reperibilità PM. - Protezione Civile	
Indennità di reperibilità UTC - stato civile -anagrafe	2.000,00
IND. CONDIZIONI DI LAVORO art. 70 bis CCNL 2018 ART.84 bis CCNL2022	
Indennità di disagio	2.500,00
Indennità di rischio	2.000,00
Indennità maneggio valori (1.200,00
IND. SPECIFICHE RESP.TA' 70/QIUNQ CCNL 2018 ART.84 CCNL2022	
Indennità per specifiche responsabilità	6.500,00
Specifiche Respons. Art. 70/quinques comma 2	
INDENNITA' SEZIONE POLIZIA MUNICIPALE	
Indennità lavoro notturno, festivo ecc. P.M.	4.000,00
Indennità di turno	8.000,00
Indennità servizio esterno art. 56/quinquies CCNL 2018 ART.100 CCNL2022	3.000,00
Indennità di funzione art. 97 CCNL 22/11/2022	1.300,00
Fondo miglioramento efficienza servizi	5.000,00
Totale risorse per istituti non aventi natura fissa	137.618,38
INCENTIVI COMP. TECNICHE	25.000,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE	215.707,69

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, è stato costituito con Determina del Responsabile Area Gestione Risorse n. 41 del 23/09/2025 per un totale di Euro **234.389,69** in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	156.504,76
Risorse variabili	59.202,93
Risorse per Fondo Posizioni Org.	71.370,00
Riduzione tetto compless. Risorse	-52.688,00
TOTALE	234.389,69

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 156.504,76 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 79,c.1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	133.621,84

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incrementi di €. 83,20 per unità di person. In serv. al 31/12/2015	5.158,40
Ria personale cessato nel corso del 2025	38,22
Altre risorse riassorbite	9.024,63

Increment. Di € 84,50 per unità di person. In serv. al 31/12/2018 con decorrenza 01/01/2021	4.816,50
Differenziali stipendiali ex art. 79 c.1, lett.d)	3.845,17
TOTALE	22.882,92

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2025 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **59.202,93** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Integraz. 1,2% Monte salari 2017	20.000,00
Progetti di vigilanza	5.000,00
Incentivi funzioni tecniche	25.000,00
Risparmi straordinario anno precedente	4.523,19
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità cessato nell'anno in corso	335,00
Increment. 0,22% monte salari anno 2018	4.344,74
TOTALE	59.202,93

Sezione III - Somme non soggette a limite

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Pertanto, le risorse non soggette a limite corrispondono ad € 52.688,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	156.504,76
Risorse variabili	59.202,93
Risorse per Fondo Posizioni Org.	71.370,00
Riduzione tetto compless. Risorse	-52.688,00
TOTALE	234.389,69

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni economiche storiche (acquisite in anni precedenti)	30.999,69
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	20.168,40
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	1.921,22
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	0,00
TOTALE	53.089,31

Sezione II–Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 215.707,69
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 53.089,31
Somme specifiche per incentivi funzione tecniche	(-) 25.000,00
TOTALE	137.618,38

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Somme per P.E.O.	15.000,00
Progetti di vigilanza	5.000,00
Indennità di reperibilità	2.000,00
Indennità di disagio	2.500,00
Indennità di rischio	2.000,00
Indennità maneggio valori	1.200,00
Indennità specifiche responsab.	6.500,00
Indennità lavoro notturno e festivo P.M.	4.000,00
Indennità Turno Personale P.M.	8.000,00
Indennità serv. Esterno	3.000,00
Indennità di funzione	1.300,00
Premi per performance individuale	52.271,03
Premi per performance organizzativa	34.847,35
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	137.618,38

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità).

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 14/04/2023 di approvazione del PIAO 2023/2025, contenente anche il piano degli obiettivi dei Responsabili di Area, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, e dei criteri previsti dal CDI 2019 (art. 3) la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali – differenziali storici)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche verranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale degli ultimi tre anni, che costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi come previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgvo n. 150/2009 e s.m.i. e dall'art. 52, comma 1/bis, del D.L.gvo n. 165/2001 e s.m.i.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2025	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza

RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	156.504,76	132.445,49	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENEENTE")	156.504,76	132.445,49	
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	59.202,93	34.974,15	
Risorse per Fondo Posizioni Org.	71.370,00	71.466,69	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	130.572,93	106.420,84	
SOMME NON SOGGETTE A LIMITE DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione per risparmi straordinari			
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 67, comma 2, lett. A)	5.158,40		
Somme non soggette a limite Art. 79, CCNL 16/11/2022 – Art. 67 CCNL 21/05/2018	8.661,67		
Altre decurtazioni fondo per somme non soggette a limitazioni	38.867,93		
Totale decurtazioni e somme non soggette a limite del fondo			
TOTALE	52.688,00		
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	156.504,76	132.445,49	
Risorse variabili	59.202,93	34.974,15	
Fondo posizioni organizzative	71.370,00	71.466,69	
Decurtazioni	-52.688,00		
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	234.389,69	238.886,33	-4.496,64

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2025	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	53.089,31	89.191,05	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	137.618,38	78.228,59	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	53.089,31	89.191,05	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	137.618,38	78.228,59	
Somme destinate per fondo posizioni organizzative	71.370,00	71.466,69	
Somme per competenze tecniche	25.000,00		
Somme utilizzate ma non soggette a vincoli	-52.688,00		
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	234.389,69	238.886,33	-4.496,64

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Capitolo 2446/3, 2446/5, 2460/5, 2445, 2445/1, 2445/2 2448, 2448/1, 2460/9 e 518 all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2025/2027.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n.41 R.G. n. 933 del 24/09/2025, nel bilancio di previsione 2025 nei capitoli sopra specificati.

San Filippo del Mela, 04/11/2025

IL RESPONSABILE AREA GESTIONE RISORSE

F.to Rag. Santina Carbone

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA



***Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2025***

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	29.10.2025
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente dott. Fabio, Martino Battista</p> <p>Componenti presenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dott. Angelo Lo Duca – Funzionario E.Q. Resp.le Area Affari Generali e, ad interim - Rag. Santina Carbone - Funzionario E.Q. Resp.le Area Gestione Risorse - dott.ssa Nunziata Fiorello - Funzionario E.Q. Resp.le Area Servizi alla Persona - Ing. Mariano Bucca - Funzionario E.Q. Resp.le Area Gestione del Territorio <p>Componenti R.S.U.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Salvatore Antonino Dipaola - Maria Antonia Artale - Francesco Scibilia <p>Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione e firmatari della preintesa:</p> <p>FP-CGIL: Giovanni Tripodo</p> <p>CISL FP: Maurizio Giliberto e Giovanni Ingemi</p> <p>UIL FPL: Giovanni Coledi</p> <p>C.S.A.: Piero Fotia e Paola Demariano</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) utilizzo risorse decentrate anno 2025</p> <p>b) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 79 del CCNL 16.11.2022</p> <p>c) attribuzione e PEO e/o differenziali stipendiali anno 2025</p>
<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>
	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.</p> <p>L'Organo di controllo interno</p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 28.03.2025 di approvazione del PIAO 2025/2027, contenente anche il Piano degli Obiettivi dei Funzionari E.Q. Responsabili di Area;</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 28.03.2025 di approvazione del PIAO 2025/2027, che ha assorbito il Piano Anticorruzione per il triennio 2025/2027</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si, l'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle dovute informazioni.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D. Lgs. N. 150/2009)</p> <p>Nell'Ente la misurazione della performance organizzativa e individuale e la validazione dei risultati viene effettuata dal Nucleo di Valutazione in sede di valutazione delle Posizioni Organizzative.</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo 2023/2025 prevede:

- Al Titolo I – Le disposizioni generali
- Al Titolo II – I Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo
- Al Titolo III – I criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance
- Al Titolo IV - L'Ordinamento professionale
- Al Titolo V – L'individuazione misure e criteri generali di attribuzione delle indennità contrattuali

- Al Titolo VI – I criteri generali per l’attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge
- Al Titolo VII – I criteri generali per l’attivazione di piani di welfare integrativo
- Al Titolo VIII – Le disposizioni correlate all’orario di lavoro
- Al Titolo IX – Le disposizioni in materia di incarichi di elevata qualificazione
- Al Titolo X – le discipline particolari
- Al Titolo XI – il personale e la Polizia Locale
- Al Titolo XII – le disposizioni finali

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione- Anno 2022

Le risorse per la contrattazione decentrata dell’anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA’:**

INDENNITA’ DI CONDIZIONI DI LAVORO

INDENNITA’: DISAGIO

- *Descrizione INDENNITA’ DI DISAGIO*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART. 70 CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all’articolo del CCDI aziendale: ART. 14*

INDENNITA’: RISCHIO

- *descrizione: INDENNITA’ DI RISCHIO*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART. 70 BIS CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all’articolo del CCDI aziendale: ART. 14*

INDENNITA’ MANEGGIO VALORI

- *descrizione: INDENNITA’ PER MANEGGIO VALORI*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART. 70 BIS CCNL 21/05/2018-*
- *riferimento all’articolo del CCDI aziendale: ART. 14*

Indennità o compenso per “SPECIFICHE RESPONSABILITA’”

- *descrizione: COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA’/FUNZIONE*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 6.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART. 80 comma 2 lett. e) -CCNL 16/11/2022*
- *riferimento all’articolo del CDI aziendale: ART. 15*

Indennità o compenso per “LAVORO NOTTURNO, FESTIVO ECC. P.M.”

- *descrizione: INDENNITA’ LAVORO NOTTURNO, FESTIVO ECC. P.M. LAVORO NOTTURNO, FESTIVO ECC. P.M.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 4.000,00*

- Riferimento alla norma del CCNL: art. 100 CCNL 16/11/2022
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: ART. 33

Indennità o compenso per "TURNO PERSONALE P.M."

- descrizione: INDENNITA' TURNO PERSONALE P.M.
- Importo massimo previsto nel fondo € 8.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 100 CCNL 16/11/2022
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: ART. 33

Indennità o compenso per "SERVIZIO ESTERNO P.M."

- descrizione: INDENNITA' SRVIZIO ESTERNO P.M.
- Importo massimo previsto nel fondo € 3.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.100 CCNL 16/11/2022
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: ART. 33

Indennità o compenso per "INDENNITA' DI FUNZIONE P.M."

- descrizione: INDENNITA' DI FUNZIONE P.M.
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.300,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 97 CCNL del 16/11/20222
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: ART. 34

Indennità o compenso per "REPERIBILITA'"

- descrizione: INDENNITA' DI REPERIBILITA'
- Importo massimo previsto nel fondo € 2.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 80 CCNL 16/11/2022
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: ART. 21

RISORSE DERIVANTI DA SPECIF. DISPOSIZ. DI LEGGE

- descrizione: //
- Importo massimo previsto nel fondo € //
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 67 CCNL 21/05/2018

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI"

- Descrizione e finalità del progetto: MIGLIORARE I SERVIZI DI VIGILANZA SUL TERRITORIO
- Importo € 5.000,00

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il CCDI al fine di semplificare la lettura disciplina tutti gli istituti contrattuali.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 29/03/2019, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Si attesta che le nuove progressioni economiche e/o differenziali stipendiali verranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale degli ultimi tre anni, che costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi come previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgvo n. 150/2009 e s.m.i. e dall'art. 52, comma 1/bis, del D.L.gvo n. 165/2001 e s.m.i.

Sono state previste per l'anno 2025 progressioni economiche e differenziali stipendiali per il 50% della platea dei dipendenti **aventi diritto** con decorrenza 01 gennaio 2025 utilizzando un importo non superiore ad **€. 15.000,00**.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano degli Obiettivi), adottati dall'Amministrazione all'interno del PIAO in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance tutto il sistema incentivante di produttività è strettamente legato al piano degli obiettivi inseriti nel PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione G.C. n. 42 del 28/03/2025.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

San Filippo del Mela, 04/11/2025

Il Responsabile Area Gestione Risorse

F.to Rag. Santina Carbone

Il Responsabile Area Affari Generali

F.to Dott. Angelo Lo Duca