



COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA AFFARI GENERALI

DETERMINA N. 177 DEL 05-07-2024

REGISTRO ANNUALE DELLE DETERMINE

N°677 DEL 05-07-2024

Ufficio: PERSONALE

Oggetto: Presa d'atto dimissioni dal servizio del dipendente Dott. Filippo Pancrazi con decorrenza dal 05.07.2024.

L'anno duemilaventiquattro il giorno cinque del mese di luglio, il RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI Dott. Lo Duca Angelo nei locali Municipale - AREA AFFARI GENERALI - siti in San Filippo del Mela, ha adottato la seguente determina:

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Municipale n. 29 del 24.03.2022 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFB) - anni 2022/2024 e la rideterminazione della dotazione organica dell'Ente;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 161 del 23.12.2022 è stato approvato il "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024 (P.I.A.O.) ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in L. 113/2021 – Prima applicazione con ricognizione dei documenti di programmazione triennio 2022/2024 già approvati.*";
- nel triennio 2022 - 2024, tra le assunzioni programmate a tempo indeterminato, è stata anche prevista la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato di **Istruttore Direttivo di Polizia Municipale - Categoria D - Posizione economica D1**;
- con delibera di Giunta Comunale n. 126 del 13.10.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il "*Regolamento per le assunzioni e concorsi*";

RICHIAMATA la determina del Responsabile dell'Area n. 240 del 25.10.2022, con la quale è stato approvato "l'avviso di concorso pubblico per titoli ed esami" unitamente allo "Schema di domanda", per la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno ed indeterminato di "**Istruttore Direttivo di Polizia Municipale**" - Categoria D - Posizione economica D1;

DATO ATTO che il bando di concorso è stato pubblicato, per estratto, sulla GURS n. 14 del 28.10.2022, all'Albo Pretorio on line dal 28.10.2022 al 28.11.2022 e sul sito web istituzionale del Comune di San Filippo del Mela nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Provvedimenti";

PRECISATO CHE:

- la selezione di che trattasi è stata subordinata alla comunicazione ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 del Dipartimento Regionale del Lavoro;
- il suddetto Dipartimento in data 07.11.2022 con nota Prot. n. 33823, registrata al Protocollo Comunale l'08.11.2022, n. 20996, ha comunicato che nell'elenco del personale in disponibilità di cui all'allegato "A" non è presente personale corrispondente al profilo e alla qualifica richiesta, ai sensi della circolare n. 45/AG/2004, e in applicazione del D.Lgs. 165/2001, Art. 34 bis;

VISTA la determina del Responsabile dell'Area Affari Generali n. 284 del 17/12/2022 (R.A. n. 1291/2022), con la quale, per la selezione pubblica di cui all'oggetto, è stata nominata la Commissione esaminatrice a seguito sorteggio pubblico di n. 3 componenti "titolari" e di n. 5 "supplenti", individuati tra i soggetti iscritti negli appositi elenchi predisposti dall'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali, ai sensi dell'art.3 comma 5 della L.R. 12/1991, pubblicati nella GURS n. 19 del 11.05.2012 (Supp. Ord. N. 3) come aggiornato dal D.A.53 Serv.2 del 03.03.2022 dell'Assessorato alle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica della Regione Siciliana;

CONSIDERATO che a conclusione dell'espletamento del concorso per l'assunzione di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato di **Istruttore Direttivo di Polizia Municipale - Categoria D - Posizione economica D1**, con nota del 31.01.2023, il Presidente della Commissione esaminatrice ha trasmesso i **Verbali n. 1** del 19.12.2022, **n. 2** dell'11.01.2023, ore 10,30, **n. 3** dell'11.01.2023, ore 15,30, **n. 4** del 12.01.2023, **n. 5** del 30.01.2023 e **n. 6** del 31.01.2023, concernenti le operazioni selettive, nonché la **graduatoria definitiva**, per la relativa pubblicazione;

DATO ATTO che la suddetta documentazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line, nella home page del sito istituzionale dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente, categoria "bandi e concorsi"; dal 31.01.2023 al 15.02.2023;

RILEVATO che avverso i predetti verbali e graduatoria definitiva, durante il periodo di pubblicazione, non sono pervenuti al Protocollo dell'Ente né opposizioni né ricorsi, così come attestato dal Responsabile dell'Ufficio Protocollo con nota del 16.02.2023, Prot. n. 2462;

RICHIAMATA la determina Responsabile dell'Area Affari Generali n. 51 del 17.02.2023, con la quale si è proceduto all'approvazione dei verbali e della graduatoria definitiva relativa al Concorso pubblico in parola, è stato nominato vincitore **Pancrazi Filippo** ed è stato approvato lo "Schema di Contratto Individuale di lavoro";

CONSIDERATO che l'immissione in ruolo è avvenuta in data 06/03/2023, a seguito sottoscrizione contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato avvenuta in pari data;

RICHIAMATA la determinazione del Sindaco n. 7 del 03.07.2023 con la quale è stato attribuito al Dott. Filippo Pancrazi dipendente a tempo indeterminato, Funzionario EQ ex Cat. "D", la P.O dell'Area Polizia Municipale dell'Ente

PRESO ATTO che il Dott. Filippo Pancrazi, con comunicazione del 02/07/2024 Prot. n. 14403, premettendo di essere utilmente inserito in graduatoria di concorso pubblico indetto da altro Ente Locale e di essere stato convocato per la stipula del contratto, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 05 Luglio 2024 (ultimo giorno lavorativo 04 luglio 2024), ha formulato contestuale espressa dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione (Comune di Vittoria)

ed ha chiesto all'Ente di rinunciare all'indennità sostitutiva del preavviso di dimissioni;

RICHIAMATI:

- l'art. 12 del CCNL 09/05/2006, che disciplina l'istituto del preavviso;
- l'art. 17 del Contratto di lavoro sottoscritto dal Dott. Filippo Pancrazi con il Comune di S. Filippo del Mela il 06.03.2023, che riproduce la disposizione del contratto collettivo;

CONSIDERATO che

- nella fattispecie, ai sensi del combinato disposto dell'art. 12, commi 1 e 2 del CCNL 09/05/2006, richiamato dall'art. 17 del Contratto individuale di lavoro, il termine di preavviso è pari a mesi 1 (uno);
- nel caso che ci occupa il termine non risulta rispettato, avendo il Dott. Pancrazi presentato le proprie dimissioni con preavviso di soli due giorni lavorativi (data presentazione dimissioni 2 luglio ed ultimo giorno lavorativo 4 luglio);
- lo stipendio mensile viene calcolato su un totale di 26 giornate, escluse le domeniche;

DATO ATTO che ai sensi del comma 4 del menzionato art. 12 CCNL 2006, *“l'amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito”*;

RAVVISATO, pertanto, l'obbligo di calcolare l'indennità sostitutiva per il mancato preavviso, computando tutte le componenti indicate al comma 9 dell'art. 12 CCNL 2006;

RICHIAMATA la Determina del Sindaco n. 7 del 03.07.2023 avente ad oggetto “Nomina Responsabili di Area - Conferimento della responsabilità posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione” con la quale è stato confermato quale titolare di posizione organizzativa – Responsabile dell'Area Affari Generali il Dott. Angelo Lo Duca Angelo;

VISTI:

- i CCNL vigenti in materia;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- il D.Lgs 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il vigente Regolamento Comunale per le assunzioni e concorsi;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.:

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente riportate di:

- 1) prendere atto** delle dimissioni rassegnate dal Dott. Filippo Pancrazi, in qualità di dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Funzionario EQ ex Cat. “D”, e della contestuale dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione (Comune di Vittoria) con decorrenza dal 05 Luglio 2024 (ultimo giorno lavorativo 04/07/2024);
- 2) trattenere** dalle competenze ancora spettanti al suddetto dipendente l'indennità sostitutiva per mancato preavviso così come previsto dall'art. 12 del CCNL 09/05/2006 e da calcolarsi ai sensi della medesima disposizione;

- 3) **trasmettere** la presente determinazione all'interessato, al Responsabile Area Gestione Risorse e comunicarla nelle forme dovute all'Ufficio Personale e Stipendi per gli adempimenti consequenziali;
- 4) **dare atto che:**
- a) in riferimento all'istruttoria e all'adozione del presente provvedimento, non ricorrono situazioni di conflitto di interesse, neanche potenziale, con il professionista interessato al procedimento, capace di incidere negativamente sull'imparzialità del Responsabile di Area/Responsabile di Procedimento, né si rilevano relazioni di parentela o di affinità entro il quarto grado con il/ i soggetti (titolari, soci, amministratori e dipendenti);
 - b) il responsabile del procedimento è il Dott. Angelo Lo Duca;
 - c) ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento sarà sottoposto a controllo contabile da parte del responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
 - d) **sarà accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) **pubblicare** all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Provvedimenti", escluse le parti contenenti dati sensibili nel rispetto della privacy il presente provvedimento;

Si attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza per tutti i profili di propria competenza, dell presente Determinazione.

Il Responsabile del Procedimento

F.to

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI
GENERALI

F.to Dott. Lo Duca Angelo

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Contabile**

Data: 05-07-2024

Il Responsabile del servizio Finanziario

F.to Carbone Santina

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE
(Art. 47 c. 1 Legge 8.6.1990, n. 142)

Si attesta che la presente determinazione n. 177 del 05-07-2024, con n. generale 677 del 05-07-2024, viene pubblicata all'albo pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 08-07-2024.

N. Reg. Albo: 995

San Filippo del Mela, 08-07-2024

Il Resp.le Area Affari Generali
Dott. Lo Duca Angelo
(Sottoscritto con Firma Digitale)

COPIA CONFORME

Lì, _____

IL RESPONSABILE DELL' AREA AFFARI GENERALI
Dott. Lo Duca Angelo