

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

ANNO

NOMINATIVO:

A) FUNZIONE DI COLLABORAZIONE E DI COORDINAMENTO E SOVRINTENDENZA DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI CON FUNZIONI DIRIGENZIALI.

Intesa come partecipazione attiva svolgendo, quindi, un ruolo non solo consultivo ma anche propositivo, anche se nell'ambito delle competenze proprie del segretario comunale.

Punteggio massimo attribuibile 20 P

Parametri di valutazione:

Scarsa	4 P
Largamente migliorabile	8 P
Sufficiente	12 P
Buona	16 P
Ottima	20 P

PUNTEGGIO ASSEGNATO _____

B) FUNZIONE DI ASSISTENZA GIURIDICO-AMMINISTRATIVA NEI CONFRONTI DEGLI ORGANI DELL'ENTE IN ORDINE ALLA CONFORMITÀ DELL'AZIONE GIURIDICO-AMMINISTRATIVA ALLE LEGGI, ALLO STATUTO ED AI REGOLAMENTI:

L'attività si esplica attraverso lo svolgimento di consulenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'ente, soprattutto tramite l'individuazione degli strumenti "giuridico-amministrativi" più idonei per consentire l'ottimale conseguimento dell'obiettivo voluto dall'amministrazione.

Punteggio massimo attribuibile 20P

Parametri di valutazione:

Scarsa	4P
Largamente migliorabile	8P
Sufficiente	12P
Buona	16P
Ottima	20 P

PUNTEGGIO ASSEGNATO _____

C) PARTECIPAZIONE ALLE SEDUTE DI GIUNTA E CONSIGLIO CON FUNZIONI DI ASSISTENZA.

Esprime la capacità dimostrata dal segretario di fornire adeguato supporto giuridico-amministrativo su questioni procedurali e sostanziali nel corso dello svolgimento delle sedute di giunta e consiglio.

Punteggio massimo attribuibile 20P

Parametri di valutazione:

Scarsa	4P
Largamente migliorabile	8P
Sufficiente	12P
Buona	16P
Ottima	20 P

PUNTEGGIO ASSEGNATO _____

D) LE ALTRE FUNZIONI ATTRIBUITE DALLO STATUTO-REGOLAMENTI O DAL SINDACO (componente del nucleo di valutazione etc).

Punteggio massimo attribuibile 20P

Parametri di valutazione:

Scarsa	4P
Largamente migliorabile	8P
Sufficiente	12P
Buona	16P
Ottima	20 P

PUNTEGGIO ASSEGNATO _____

E) LA FUNZIONE DI ROGITO DI TUTTI I CONTRATTI DEI QUALI L'ENTE È PARTE E/O DI QUELLI ROGATI NELL'INTERESSE DELL'ENTE.

Tale funzione si sostanzia nel rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte.

Punteggio massimo attribuibile 20P

Parametri di valutazione:

Scarsa	4P
Largamente migliorabile	8P
Sufficiente	12P
Buona	16P
Ottima	20 P

PUNTEGGIO ASSEGNATO _____

TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO _____ PARI AL _____ DELLA RETRIBUZIONE

Il Sindaco

VALUTAZIONE FINALE – La retribuzione di risultato è conseguenza del punteggio complessivo ottenuto sommando i punteggi relativi alle singole funzioni svolte (punteggio massimo realizzabile 100 P) ed è attribuita secondo le percentuali di seguito indicate:

- fino a 40 - punti valutazione negativa – nessuna retribuzione;
- da 42 a 50 punti – 40% della retribuzione;
- da 52 a 70 punti – 60% della retribuzione;
- da 72 a 84 punti – 80% della retribuzione;
- da 86 a 90 punti – 90% della retribuzione;
- da 92 a 100 punti – 100% della retribuzione;